

Profession de foi des candidats au Conseil de département ISS

Liste d'Union

AUBRAY Alexandre, BOHN BERTOLDO Raquel, BORJA Jean-Stéphane CHARRIER Céline, POULIQUEN Isabelle, REGNER Isabelle, RIBERI Erika, ROSTAING Hervé, SCHLEYER-LINDENMANN Alexandra, SANDOZ Alain.

Le département Interactions Sciences et Sociétés accueille les formations pluridisciplinaires et interdisciplinaires transversales aux 7 autres départements disciplinaires de la Faculté des Sciences.

L'équipe candidate s'engage à poursuivre l'objectif du département qui est de contribuer pleinement, au sein de la Faculté des Sciences, à la construction de liens forts entre différentes disciplines afin de permettre d'analyser des problématiques sociétales impliquant les sciences, les techniques, les technologies et d'appréhender, de manière complexe, les grands enjeux contemporains.

L'équipe candidate souhaite mettre en commun les compétences, connaissances et pratiques des membres de ce nouveau département pour développer des projets et des thèmes d'enseignements pluridisciplinaires et interdisciplinaires, au sein de l'ISS et avec d'autres départements.

1. Fonctionnement de l'ISS

Pour le bon fonctionnement du département ISS, l'équipe candidate se donne les règles suivantes de fonctionnement pour le Conseil du Département et la Commission Formation :

1. Des réunions régulières (par an 4 minimum pour le Conseil de Département, et 2 minimum pour la Commission Formation) avec un ordre du jour diffusé en avance.
2. Un procès-verbal de réunion est rédigé par le secrétariat du département et la direction pour chaque réunion, et diffusé sous format provisoire à tous les membres du département dans les meilleurs délais après la réunion. Il est validé par le Conseil / la Commission au début de la réunion suivante.
3. Ces documents sont déposés dans un espace dédié (intranet ISS).
4. Les membres du Conseil du Département / de la Commission Formation qui assistent aux réunions de la Faculté des Sciences transmettent les informations importantes et urgentes pour le Département ISS aux personnes concernées par une liste de diffusion.
5. Les membres de l'équipe candidate s'engagent à se répartir les tâches au fil des projets.
6. Une gestion et un arbitrage transparents, honnêtes et sincères des budgets ou financements destinés aux formations et projets du Département ISS.

2. Un projet pédagogique au service des étudiantes et étudiants

Tout en s'appuyant sur le bon fonctionnement actuel des formations portées ou co-portées par l'ISS et impliquant des membres de l'ISS et d'autres structures AMU, l'équipe candidate souhaite créer des liens entre les différentes formations, et s'engage à fournir un appui aux responsables de formation qui souhaitent par exemple :

- utiliser les programmes AMU tels que Tiger, Dream-U, Panorama, CIVIS, FIP... pour valoriser les formations portées par le département.

- poursuivre et développer un suivi du devenir professionnel des étudiantes et étudiants.
- favoriser les liens avec le monde socio-économique local.

3. La politique de rayonnement du département de l'échelle locale à l'échelle internationale

Pour faire connaître le nouveau département ISS et valoriser ses compétences propres, l'équipe candidate souhaite :

- Favoriser les échanges sciences-société au sein de la Faculté des Sciences, notamment à travers l'organisation de séminaires (thématiques) ouverts aux autres départements pour mieux connaître et faire connaître les compétences de l'ISS ;
- Promouvoir les projets de diffusion des connaissances au-delà du public universitaire (par exemple : Ambassadeur, formation continue des E et EC par le PAF/Rectorat, Nuit Européenne des chercheurs...)
- Développer l'alternance et la Formation Continue (liens avec le monde socio-économique)

L'équipe candidate souhaite promouvoir le rayonnement de l'ISS à l'international et accompagner les formations qui le souhaitent dans :

- le développement de parcours co-diplômants (du type Erasmus Mundus ou Joint Master Degree dans le cadre de CIVIS notamment) et le déplacement des étudiantes et étudiants (ex : ERASMUS, stage Master dans des laboratoires de recherche à l'étranger, voyages de promotions).
- le développement de formations internationales (ex. Master Qualité réponse APP AMIDEX) et éventuellement de diplômes en partenariat international (DPI)
- l'ouverture de parcours en anglais
- un suivi attentif de l'accueil et du séjour des étudiantes et étudiants venant de l'étranger

4. Politique de recrutement et de suivi de carrière des personnels

Dans l'objectif d'assurer le bon fonctionnement des formations, l'équipe candidate veillera à mener une politique d'excellence dans le recrutement des enseignants et enseignants chercheurs à travers des concours, en s'assurant que les ressources humaines (EC, E, IATSS...) permettent de pérenniser l'offre de formation (en lien avec les responsables des formations). De plus, l'équipe candidate sera attentive à ce que le département possède une équipe d'EC et E en SHS suffisante pour répondre à la demande des formations du Département et de la Faculté des Sciences qui en ont besoin.

D'autre part, l'équipe candidate sera attentive à l'épanouissement professionnel de l'ensemble du personnel rattaché au département en leur assurant un soutien dans l'évolution de leur carrière.