

Chères et chers collègues, chères étudiantes, chers étudiants, Mesdames, Messieurs,

Je vous envoie les propositions concernant les volets **qualité de vie à l'UFR** (comprenant le développement durable) et **orientation et insertion professionnelle** de la liste **Cap sur la confiance**.

Ces propositions visent à introduire de nouveau du dialogue et du débat au sein de l'UFR pour construire ensemble notre futur collectif. La continuité à l'UFR n'est pas la seule voie possible, une autre alternative s'offre à nous, saisissons-là !

Nous vous faisons confiance, à votre tour de nous faire confiance : votez et faites voter les listes "Cap sur la Confiance".

Comme indiqué dans mon précédent message, j'y joins les codes ZOOM nécessaires pour se connecter aux réunions programmées le **jeudi 14 octobre à 13h** et le **vendredi 15 octobre à 13h**.

J'espère que vous serez nombreux à ces rendez-vous importants qui, je l'espère, finiront de vous convaincre quant au bien-fondé de nos propositions.

Bien cordialement,
Pour l'équipe *Cap sur la confiance*
Thierry Giardina

Les liens ZOOM des 2 réunions

Réunion 1 Liste "CAP SUR LA CONFIANCE" jeudi 14 octobre 2021

Heure : 14 oct. 2021 01:00 PM

Participer à la réunion Zoom

<https://univ-amu-fr.zoom.us/j/94229049523?pwd=bC85WTdVVHA5akxmLzFBdlQ0NGFRdz09>

ID de réunion : 942 2904 9523

Code secret : 258861

Réunion 2 liste « CAP SUR LA CONFIANCE » vendredi 15 octobre 2021

Heure : 15 oct. 2021 01:00 PM

Participer à la réunion Zoom

<https://univ-amu-fr.zoom.us/j/92615460659?pwd=WkRGd0JCYmN6RW1uS3ByZmtPeWx2QT09>

ID de réunion : 926 1546 0659

Code secret : 601131

QUALITE DE VIE A LA FACULTE DES SCIENCES

1- Votes à l'UFR

Actuellement, les votes se font à main levée ce qui empêche la libre expression des collègues quant à leur positionnement. Il sera important de mettre en place un système qui permette que les votes se fassent anonymement (exemple : achat de boîtiers électroniques).

2- Permanences administratives

Le constat général est que le personnel administratif est sollicité en permanence ce qui entrave leur travail au quotidien. L'UFR discutera avec les services afin de rationaliser la répartition entre les créneaux dédiés à l'accueil du public et les créneaux réservés au travail purement technique.

3- Mise en place d'espaces de dialogue

Afin de mieux cerner les problématiques, des espaces de dialogues seront organisés par catégories de personnels. Ces réunions régulières seront animées par un binôme de l'équipe de direction.

4- Formation aux fonctions d'encadrement (chefs de service, ...)

Pour les personnes qui le souhaitent, toute prise de fonction d'encadrement s'accompagnera d'une formation adaptée (gestion de conflit, gestion de groupes, ...).

5- Evolution de carrière des IATSS

L'UFR sensibilisera les IATSS aux formations existantes pour faire évoluer leurs missions. Une page Web, « spécial IATSS » portant sur les formations et la mobilité, sera publiée sur le site.

6- Participation à l'amélioration de l'UFR

Les procédures pour faire remonter les difficultés constatées seront rendues plus visibles (mise en ligne sur le site web,...).

7- Méthodologie pour aide à la prise de décision

L'UFR s'engage à une transparence totale quant à la composition des groupes de travail, leurs thématiques et sur leurs conclusions. Un Appel à candidature auprès de la communauté sera publié systématiquement (E, EC, C et/ou IATSS en fonction de la thématique) pour y participer.

8- Chargés de missions

Il est nécessaire de bien redéfinir les objectifs des chargés de missions. Dans ce but, des fiches de missions seront rédigées en détail. Un appel à candidature sera publié de manière systématique.

9- Compte-rendu de réunion

En plus du conseil de direction, un envoi par mail et une mise en ligne du compte-rendu des commissions Enseignement, Recherche, équipe formation licence et master et du conseil d'UFR, seront effectués.

10- Délégués d'amphi

Des réunions sur chaque site seront organisées régulièrement avec les délégués d'amphis pour faire remonter les problèmes des étudiants et être à leur écoute. Ces réunions seront organisées par un binôme de l'équipe de direction.

11- Développement durable

Les enjeux écologiques doivent occuper une place centrale au niveau sociétal et au sein de notre UFR. Si l'Université a développé des initiatives très intéressantes, celles-ci ne sont-elles pas suffisamment perceptibles au niveau de la Faculté des Sciences. Ainsi, nous nous engageons à prendre des mesures éco-responsables, en particulier :

- évaluer et prendre en compte l'impact environnemental des actions décidées et menées par l'UFR ;

- sensibiliser les personnels et les étudiants à ces questions (recyclage, usage des énergies, impact du numérique, ...) en proposant des formations et en évoquant ces questions dans les enseignements lorsque cela se révèle pertinent ;
- encourager tous les laboratoires de l'UFR à réaliser leur « bilan carbone » en mettant à leur disposition les outils adéquats ;
- renforcer au niveau de l'UFR les initiatives déjà lancées par AMU. Cela concernera par exemple les moyens de transport doux (vélo, transport en commun, mobilité électrique) en favorisant leurs usages.

Orientation et insertion professionnelle

1- missions d'orientation

- accompagner les actions auprès de tous les lycéens pour renforcer les passerelles secondaire/supérieur :
- dans le cadre du projet Panorama porté par Aix-Marseille université
- par la création d'évènements innovants au sein de l'UFR favorisant une meilleure information des lycéens sur les poursuites d'études à l'Université ;
 - améliorer l'orientation de nos étudiants en cours de cursus en renforçant notamment les dispositifs de réorientation et de passerelles :
- au sein de notre UFR (cartographie des passerelles possibles entre les différentes mentions de licences générales et entre licences générales et licences professionnelles)
- au sein d'AMU (réorientation IUT / Licence ou vice-versa ou autres UFR de l'Université) en lien avec d'autres établissements (Lycées (CPGE), BTS, autres IUT, écoles ingénieurs).

2- missions d'insertion

- faciliter la diffusion des offres de stage au sein de l'UFR et hors UFR en lien avec les entreprises régionales, nationales, internationales, intéressées par nos étudiants et diplômés ;
- impliquer davantage au sein de notre UFR les institutions (Conseil régional et départemental et métropole) ainsi que le monde socio-économique ;
- accompagner dans la composante le développement d'outils de recherche de stage et d'emploi et de bonnes pratiques en favorisant des initiatives hors maquette ;
- développer et poursuivre les actions au sein de l'UFR concernant l'entrepreneuriat étudiant.