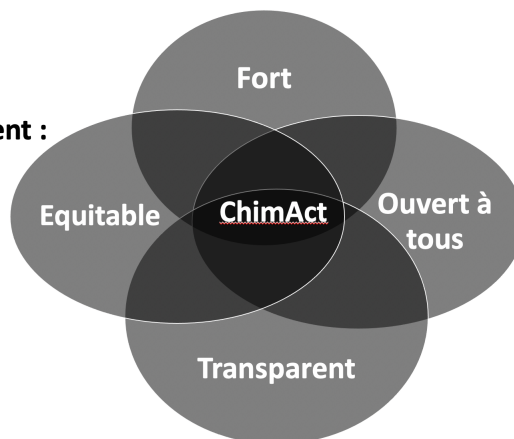


## Élections au Conseil de Département de Chimie - Listes collèges A et B

### Un Département de Chimie en Action « ChimAct »

Voter pour un département :



Le département de Chimie doit rassembler tous les chimistes de l'UFR Sciences afin de développer les activités nécessaires à la mission d'enseignement et également d'encadrement. Nous devons changer la façon de procéder en associant TOUS les collègues chimistes aux décisions afin de mettre à profit l'expérience de chacun. Nous privilégierons le dégagement de consensus adaptés, rationnels et non partisans.

Chaque réunion du département sera donc réalisée, **par rotation, sur les sites principaux** d'enseignement avec possibilité de visioconférences. Une réunion annuelle avec tous les acteurs de l'enseignement et de la recherche permettra un réel échange sur le bilan de l'année écoulée.

Nous sommes **pour la rotation et le partage** des responsabilités administratives et contre **le cumul des responsabilités**.

#### ***Bien-être au travail et attractivité de nos formations :***

Œuvrer pour obtenir de bonnes conditions matérielles et offrir les conditions de réussite optimale pour nos étudiants (rénovation salles de TP, salles de cours et amphithéâtres, mise à disposition des craies et des brosses sur tous les sites, gel hydro-alcoolique et lingettes dans le cas de crises sanitaires, propreté des locaux et des sanitaires, prêt de matériel disposition des enseignants (ordinateurs, vidéoprojecteurs, tablettes, micros etc...), salles des enseignants équipées d'ordinateurs.

Demander à l'UFR une uniformisation des pratiques générales sur tous les campus de la Faculté des Sciences.

#### ***Formations et orientation (étudiants) :***

Renforcer les relations entre le département de chimie et les entreprises régionales et nationales pour améliorer l'insertion professionnelle des étudiants et mieux les orienter dans leur vie active. Un groupe de travail sera mis en place par le département qui s'engage à tenir compte de ses recommandations (Intervention de Novachim, Union des Industries Chimiques, proposition de visite sur différents sites industriels pour les étudiants de licence...).

Primer les meilleurs étudiants de nos formations (prix par discipline (thermochimie, chimie théorique..., distinctions...).

Suivi des étudiants après leurs études universitaires (OVE).

Promouvoir la participation des étudiants à certaines manifestations comme la fête de la Science par exemple.

Rencontres entre nos étudiants et des industriels diplômés d'AMU (1 journée dans le cadre du PPPE).

Mise en place d'un conseil de perfectionnement pour l'évaluation des formations des L3 et des Masters.

- Accès aux photocopiés de TD et de TP pour tous
- Allouer un amphithéâtre ou une salle par promotion.

Mise en place d'un groupe de travail pour renforcer les relations entre:

- le département de chimie et les entreprises pour augmenter les taxes d'apprentissage,
- amélioration de l'insertion professionnelle de nos étudiants.

### ***Formation des personnels :***

Il est juste et nécessaire de donner aux personnels IATSS toute leur place dans notre projet en termes de participation à la vie du département et de prise en compte de leurs aspirations. Le conseil de département et ses représentants orienteront leur travail pour que chaque personnel IATSS et enseignant puisse se former, évoluer et s'épanouir dans son métier.

### ***Enseignement et Répartition des enseignements :***

Afin d'éviter des longs déplacements, le département aura une vigilance particulière sur la proximité du lieu d'enseignement vis-à-vis de la résidence administrative.

Les enseignements doivent être partagés du L1 au M2 équitablement. Chaque collègue doit intervenir à tous les niveaux.

Soutenir des demandes de financements pour des projets pédagogiques existants et innovants.

Améliorer la cohérence de nos formations avec une plus grande ouverture à l'international avec le soutien d'AMU (CIVIS) et en liaison avec le référent relations internationales.

Améliorer la visibilité des services d'accueil des étudiants étrangers (discussion avec le CROUS, obtention et renouvellement des visas ...).

Faire systématiquement traduire en anglais les documents administratifs aux étudiants étrangers par le département de langues.

### ***Recrutement :***

Il sera souhaitable d'établir des profils de poste en enseignement en fonction des besoins des formations. Réflexion à engager pour élaborer des listes des comités de sélection de manière simple, lisible et la plus juste possible (réflexion pour des appels de candidature pour les représentants locaux).

### ***Transparence sur les budgets :***

Présentation des budgets une à deux fois par an (entrée et sortie) et discussion avec l'ensemble du personnel sur les dépenses envisagées au sein du département.

Nous avons souhaité impliquer l'ensemble des personnels émergeant au département de chimie pour constituer nos listes. Notre méthodologie a été différente de celle utilisée habituellement et pleinement démocratique.

<b>Collège A</b>	<b>Collège B</b>
1 - Gérard Audran	1 - Sophie Thetiot-Laurent
2 - Nathalie Dupuy	2 - Yves Ferro
3 - Gérard Boyer	3 - Malika Mazzouza
4 - Marie-Christine Record	4 - Ahmed Al-kattan
5 - Marc Gingras	5 - Catherine Rébufa
6 - Pascal Wong Wah Chung	6 - Sébastien Maria
7 - Sylvain Marque	7 - Véronique Wernert